

Zdravotnické zařízení městské části Praha 4

Zdravotnické zařízení městské části Praha 4 skončilo hospodaření se ziskem ve výši 1 415,6 tis. Kč s tím, že z HV musí být odúčtovaná částka ve výši 600 tis. Kč, protože se jednalo o investiční příspěvek poskytnutý zřizovatelem, který se neúčtuje do výnosů ale do fondu. Po odečtení této chyby je HV ve výši 815,6 tis. Kč, částka 716,32 tis. Kč je za vlastní činnosti hrazenou zřizovatelem a 99,29 tis. Kč je zisk z projektů.

Náklady hrazené zřizovatelem byly vyčerpány ve výši 20 576 tis. Kč, což je 95,99 % UR. Překročení v nákladových položkách spotřeba materiálu, energie, opravy a udržování, ostatní služby byly dokryty úsporou ve mzdových prostředcích, zákonném pojištění a nákladech na nákup DDHM. V roce 2013 byla vytvořena rezerva ve výši 330 tis. Kč, jedná se o rezervu na případnou prohru soudního sporu s MUDr. Hrkalem o zaplacení faktur.

Výnosy z vlastní činnosti (bez dotací) nebyly naplněny o 238,68 tis. Kč. Celkový zlepšený hospodářský výsledek k rozdělení činí 716 324,29 Kč.

Projekty byly čerpány dle rozpočtů, zisk u projektů je pouze „účetní“ vznikl z toho, že ke konci roku byla do výnosů dle pokynu HMP proúčtována dotace očekávaná v roce 2014 (proti dohadným účtům). Náklady byly v roce 2013 prozatím kryty z prostředků organizace.

	Příspěvek MČ Praha 4			Dotace SK projekty	Celkem Skutečnost k 31.12.2013
	UR 2013	SK k 31.12.2013	Rozdíl UR - SK		
NÁKLADY					
501 - spotřeba materiálu	1 639	1 638,76	0,24	130,61	1 769,37
502 - spotřeba energie	1 159	1 158,84	0,16	49,86	1 208,70
504 - prodané zboží	59	58,57	0,43	0,00	58,57
511 - opravy a udržování	184	183,51	0,49	1,65	185,16
512 - cestovné	10	5,40	4,60	159,75	165,15
513 - náklady na reprezentaci	20	16,55	3,45	87,67	104,22
518 - ostatní služby	2 142	2 141,88	0,12	1 455,53	3 597,41
521 - mzdové náklady	11 625	10 906,90	718,10	4 035,26	14 942,16
524 - zákonné sociální pojištění	3 702	3 647,11	54,89	1 035,32	4 682,43
525 - jiné sociální pojištění	106	49,41	56,59	10,23	59,64
527 - zákonné sociální náklady	158	158,24	-0,24	33,33	191,57
531 - daň silniční	0	0,20	-0,20	0,00	0,20
538 - ostatní daně a poplatky	21	7,75	13,25	0,83	8,58
542 - ost.pokuty a penále	0	0,78	-0,78	0,00	0,78
551 - odpisy NIM a HIM	95	87,04	7,96	9,99	97,03
555 - tvorba a záúčt.rezerv	330	330,00	0,00	0,00	330,00
558 - náklady z DDM	185	185,06	-0,06	495,25	680,31
563 - kurzové ztráty	0	0,00	0,00	0,41	0,41
C E L K E M	21 435	20 576,00	859,00	7 505,69	28 081,69

	UR 2013	SK k 31.12.2013	Rozdíl UR - SK	SK projekty	Skutečnost k 31.12.2013
VÝNOSY					
602 - tržby z prodeje služeb	9 710	9 604,12	105,88	0,00	9 604,12
604 - tržby za prodané zboží	65	67,91	-2,91	0,00	67,91
648 - čerpání z fondů	75	0,00	75,00	0,00	67,91
649 - jiné ostatní výnosy	40	11,22	28,78	0,00	11,22
662 - úroky	45	13,07	31,93	0,00	13,07
672 - dotace	11 500	12 196	-696,00	7 604,97	19 800,97
CELKEM	21 435	21 892,32	-457,32	7 604,97	29 497,29
Hospodářský výsledek	0	1 316,32	-1 316,32	99,28	1 415,60

Stav finančních prostředků na fondech k 31.12.2013 v Kč

Fond odměn	1 084 115,29
Fond kulturních a sociálních potřeb	142 314,00
Rezervní fond ze zlepšeného hospodářského výsledku	1 203 684,75
Rezervní fond z ostatních titulů	680 731,29
Fond reprodukce majetku, investiční fond	471 286,00

Finanční vypořádání za r. 2013 dle zákona 250/2000 Sb. v Kč

Doplatek přidělu do FKSP – bude pokryto z RF	11,00
--	-------

Hospodářský výsledek hlavní činnosti k rozdělení po odečtení investiční dotace ve výši 600 tis. Kč je ve výši 716 324,29 Kč se dále snižuje o úsporu v odpisech ve výši 7 955 Kč, která bude vrácena do rozpočtu zřizovatele.

Hospodářský výsledek	
Úspora v odpisech	716 324,29
Částka k rozdělení do fondů z hlavní činnosti	7 955,00
Příděl do fondů:	708 369,29
Rezervní fond	
Fond odměn	600 000,00
	108 369,29

Hospodaření ZZ MČ P4 v období 1-12/2013 dle středisek

SÚ	stř. 101 ředitelství	stř. 102 Kotorská	stř. 103 Rabasova	stř. 104 domácí hlídání	stř. 105 CPZ	stř. 106 společné pro stř. 101-105	Celkem prostředky MČ	stř. 106 Švýcarsko	stř. 107 EU firemní jesele	108 OPPA EU	109 OP LZZ	Celkem projekty
NÁKLADY												
501	163 243,08	609 139,66	753 395,04	0,00	112 982,93	0,00	1 638 760,71	61 339,06	1 855,00	50 363,93	17 053,93	130 611,92
502	0,00	574 523,32	393 969,00	0,00	143 455,19	46 891,59	1 158 839,10		0,00	28 047,09	21 814,29	49 861,38
504	0,00	0,00	0,00	0,00	58 565,00	0,00	58 565,00		0,00	0,00	0,00	0,00
511	18 736,50	99 257,90	55 770,40	0,00	9 741,00	0,00	183 505,80		0,00	1 648,00	0,00	0,00
512	0,00	0,00	5 400,00	0,00	0,00	0,00	5 400,00	69 729,00	0,00	0,00	0,00	1 648,00
513	6 731,75	570,00	252,00	0,00	0,00	9 000,00	16 553,75	45 000,00	0,00	0,00	0,00	159 745,00
518	571 511,12	269 004,45	299 929,81	19 175,06	433 482,91	548 773,40	2 141 876,75	268 670,00	9 801,20	572 204,40	42 674,00	87 674,00
521	1 184 685,00	3 727 521,00	3 531 235,00	134 695,00	2 328 759,00	0,00	10 906 895,00	58 340,00	1 107 922,00	1 933 794,00	604 856,51	1 455 532,11
524	391 987,00	1 263 190,00	1 199 014,00	0,00	792 919,00	0,00	3 647 110,00	9 058,00	374 823,00	365 314,00	286 121,00	4 035 255,00
525	3 134,80	19 567,40	21 492,50	0,00	5 221,00	0,00	49 415,70		0,00	5 094,40	5 138,90	10 233,30
527	13 327,04	37 377,40	34 278,00	0,00	73 262,38	0,00	158 244,82		11 073,00	13 839,72	8 413,00	33 325,72
531	0,00	0,00	200,00	0,00	0,00	0,00	200,00		0,00	0,00	0,00	0,00
538	2 813,00	0,00	0,00	0,00	4 940,00	0,00	7 753,00	827,00	0,00	0,00	0,00	827,00
542	0,00	0,00	0,00	0,00	780,00	0,00	780,00		0,00	0,00	0,00	0,00
551	0,00	57 236,00	29 809,00	0,00	0,00	0,00	87 045,00	9 999,00	0,00	0,00	0,00	9 999,00
555	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	330 000,00	330 000,00		0,00	0,00	0,00	0,00
558	81 012,03	53 544,00	31 373,20	0,00	19 126,00	0,00	185 055,23	80 397,24	0,00	245 144,97	169 706,95	495 249,16
563	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	412,80	412,80
CELKEM	2 437 181,32	6 710 931,13	6 356 117,95	153 870,06	3 983 234,41	934 664,99	20 575 999,86	603 359,30	1 505 474,20	3 215 450,51	2 181 406,38	7 505 690,39
VÝNOSY												
602	17 640,00	2 598 186,00	2 631 140,00	160 018,00	4 197 140,63	0,00	9 604 124,63		0,00	0,00	0,00	0,00
604	0,00	0,00	0,00	0,00	67 907,00	0,00	67 907,00		0,00	0,00	0,00	0,00
649	9 170,00	0,00	0,00	0,00	2 052,19	0,00	11 222,19		0,00	0,00	0,00	0,00
662	13 070,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13 070,33		0,00	0,00	0,00	0,00
672	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12 196 000,00	12 196 000,00	601 359,30	1 505 474,20	3 215 450,51	2 282 685,14	7 604 969,15
CELKEM	39 880,33	2 598 186,00	2 631 140,00	160 018,00	4 267 099,82	12 196 000,00	21 892 324,15	601 359,30	1 505 474,20	3 215 450,51	2 282 685,14	7 604 969,15
HV	-2 397 300,99	-4 112 745,13	-3 724 977,95	6 147,94	283 865,41	11 261 335,01	1 316 324,29	-2 000,00	0,00	0,00	101 278,76	99 278,76
Zaměstn.	3	17	16,5	0	5	0			4,5	4	3	
Zaps.děti		52	52						22			

Komentář:

Příspěvková organizace se svým zaměřením podílí na rozvoji rodinné politiky. Snaží se vytvářet vhodné a příznivé podmínky pro rodiny s dětmi. Nabízenými službami se podílí na zajištění lepších socioekonomických podmínek. Projekty se zaměřují na sladování rodinného a pracovního života, péči o děti a posílení rodinných vztahů (např. dotacemi z Evropské unie financované z ESF, nebo také z Fondu Partnerství Programu švýcarsko-české spolupráce). Aktivně spolupracuje s dalšími příspěvkovými organizacemi, rodinnými centry, MČ P4, atd. Neustále probíhá výměna zkušeností v oblasti péče o děti v předškolním věku. Na toto téma organizace za spolupráce dalších odborných pracovníků, pořádá semináře a výukově vzdělávací aktivity.

Jeselské zařízení umožňují dítěti interakci ve větší skupině dětí. Během pobytu v jeslích se dítě učí rozvíjet a stimulovat své smysly - sensoricky, motoricky a psychicky. Podněty a interakce jsou v kolektivu dětí přínosem a tímto dítěti pomáhají v celkovém vývoji osobnosti. Oproti tomu, kdy dítě nemá možnost navštěvovat některé z kolektivních zařízení. Tato zařízení také mohou částečně upravovat nevhodné praktiky rodičů, styl hry, komunikaci apod.

Nesmíme opomenout fakt, že se neustále zvyšuje úroveň a kvalita dětských jeslí včetně materiálního vybavení poskytující dětem pestřejší podněty a stimulační prostředí, než v domácím prostředí.

Vyhodnocení plnění úkolů organizacePředmět činnosti

Příspěvková organizace ZZ MČ P4 byla zřízena usnesením Obvodního zastupitelstva Prahy 4 od 1.1.1992. Organizace vykonává svou činnost na základě zákona č. 250/2000 Sb. O rozpočtových pravidlech územních rozpočtů v platném znění a v souladu se zákonem č. 131/2000 Sb. O hl. m. Praze v platném znění a ostatními právními předpisy.

Hlavním účelem organizace je poskytování a zajišťování zdravotnických služeb a zajišťování sociální péče a pomoci manželství a rodinám při péči o děti.

Předmětem činnosti organizace je:

- organizování a poskytování zdravotnických služeb:
 - protialkoholní poradna s psychologickou a psychiatrickou péčí (Centrum pomoci závislým, Rodvinovská 3, Praha 4)
- ošetrovatelská a výchovná činnost pro děti od 1 do 3 let věku, která spočívá v poskytování komplexní ošetrovatelské péče a ve výchovné činnosti včetně rozumové, mravní, estetické výchovy a to v provozech denních jeslí
 - Jesle Kotorská (Kotorská 1590/40, Praha 4)
 - Jesle Rabasova (Rabasova 1068/12, Praha 4)
- krátkodobé hlídání dětí dle požadavků rodičů
- další služby pro rodiny s dětmi v předškolním věku (projekty EU, atd.)

Zdravotní a výchovná činnost

Zdravotní a výchovná činnost vede ke zkvalitnění péče o dítě tj. jedná se o rozvoj schopností dítěte, jeho kulturních a hygienických návyků přiměřených věku. Tyto aktivity mají za cíl formovat osobnost dítěte a zajistit základní podmínky péče o dítě, zabezpečit fyzickou i psychickou stránku osobnosti, psychickou i fyzickou pohodu.

V jeslích probíhají tato výchovná zaměstnání:

- Rozumová výchova - rozvíjí představivost a fantazii pomocí pohádek (čtení, vyprávění, poslech, divadélko). Děti se učí básničky, říkadla, seznamují se s okolím, přírodou, zvířátky.
- Pracovní výchova formou her se stavebnicemi, prací s plastelínou, vystřihováním, lepením, navlékáním a podobně rozvíjíme u dětí jemnou motoriku.
- Výtvarná výchova souvisí s pracovní, děti malují barvami (tempery, vodovky, prstové barvy), křídami, uhlem.
- Tělesná výchova rozvíjí u dětí hrubou motoriku, pohybové dovednosti a obratnost, děti provádějí jednoduchá zdravotní cvičení.
- Hudební výchova se propojuje s tělesnou, děti se učí tanečky, hudebně pohybová cvičení, procvičují rytmus, jednoduché písničky a provádějí sluchová cvičení.
- Pomocí mravní výchovy rozvíjíme u dětí zdravé sebevědomí a sebedůvěru, rozvíjíme sociální chování, podporujeme navázání prvních kamarádkých vztahů mezi dětmi. Při hře se snažíme o radostné a veselé prožitky a seznamujeme děti s jednoduchými pravidly společenského chování.

V oblasti kulturní pravidelně pořádáme dny otevřených jeslí pro děti a jejich rodiče přímo v zařízení. Na našich internetových stránkách (www.zzpraha4.cz) jsou k dispozici všechny informace, aktuality a dění v našem zařízení (tj. informace o seminářích, konferencích, pozvánkách na akce, fotogalerie atd.)

Provozní úsek, prádelna, stravovací provoz ...

Celé zařízení je uzpůsobeno tak, aby odpovídalo věkovým potřebám dětí. Je zde prádelna se sušárnou, kde se pere jeslové prádlo a pleny. Při příchodu se děti převlékají do domácího prádla, včetně sezónního celoročního oblečení, které slouží k pobytu venku. Taktéž se několikrát denně dle potřeby převlékají a přebalují. V prádelně se pere pracovní oděv všech zaměstnanců, textilní potřeby a pomůcky stravovacího provozu a lůžkoviny z dětských postýlek. Provoz prádelny splňuje všechny požadavky vyplývající z dodržování hygienických norem.

Stravovací provoz – součástí hospodářské budovy je i kuchyň, která slouží k zajišťování společného stravování dětí a zaměstnanců organizace. Kuchyně jeslí splňuje všechny požadavky a předpisy pro zajišťování stravování v dětských zařízeních. Děti v jeslích snídají, svačí, obědvají, po celý den je zajišťován pitný režim. Spotřebované potraviny rodiče hradí v plné výši. Cena stravovací jednotky na dítě a den v roce 2013 činil 40 Kč. Výše, podmínky a způsob úhrady nákladů za pobyt dítě v jeslích jsou stanoveny Rozhodnutím ředitele o cenách a způsobu jejich úhrady za služby poskytované Jeslemi. Platby probíhají bezhotovostním, inkasním způsobem.

Součástí areálu obou jeslí jsou i zahrady s herními prvky. O údržbu zahrady a čistotu veřejného prostranství se stará údržbář, péči o zeleň a údržbu travnatých ploch zajišťuje firma.

Ceník jednotlivých služeb za rok 2013

Celoměsíční jesle:

- 4 000,- Kč za měsíc za dítě, v případě že:

a) dítě a alespoň jeden z rodičů mají trvalé bydliště na městské části Praha 4

b) alespoň jeden z rodičů dítěte provozuje živnost se sídlem na městské části Praha 4

- 10 000,- Kč za měsíc za dítě, pokud není splněna ani jedna z podmínek. Tato sazba tedy platí i pro osoby s trvalým pobytem na Praze 11 a 12

Cena zahrnuje libovolně dlouhý pobyt dítěte v jeslích ve standardní provozní době, tj. Po-Pá 6.30-17.00 hod. vyjma státních svátků. Cena nezahrnuje stravné ve výši 40 Kč na den, které je účtováno za každý měsíc zpětně podle skutečného pobytu dítěte.

Hlídací služba:

Sazba za tuto službu činí 80 Kč za hodinu za dítě v době 6.30 - 17.00 hod. a to bez ohledu na trvalé bydliště.

Cena nezahrnuje stravné ve výši 40 Kč na den.

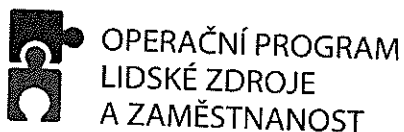
Tato služba se platí v hotovosti vždy při převzetí dítěte.

Projekty naší organizace

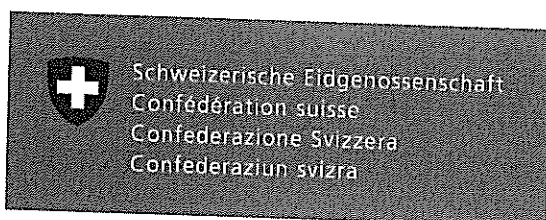
1. Domácí hlídání
2. Podpora rodičů při návratu na trh práce z rodičovské/mateřské dovolené
3. Projekt financovaný z FM EHP/Norsko
4. Péče o děti jako mezigenerační most
5. Firemní jesle (do čtyř let věku) pro zaměstnance městské části Praha 4
6. Zavedení nových trendů a metod předškolního vzdělávání (Fond Partnerství Programu švýcarsko-české spolupráce)



Evropský sociální fond
Praha & EU: Investujeme do vaší budoucnosti



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



Vyhodnocení ukazatelů stanovených příspěvkovou organizací.

Neinvestiční příspěvek na rok 2013

V roce 2013 jsme z rozpočtu MČ P4 obdrželi neinvestiční příspěvek na provoz organizace ZZ MČ P4 ve výši 12.797.359,- Kč.

Průměrný přepočtený počet pracovníků v roce 2013

Průměrný přepočtený počet pracovníků v roce 2013 činil 54 zaměstnanců.

Vyhodnocení hospodaření organizace

Statistika jeslí

Jeselské zařízení	Ošetrovací dny	Zapsané děti
Kotorská	7 517	554
Rabasova	9 957	831
Kukučínova	0	0
Celkem	17 474	1 385

Péče o spravovaný majetek

V roce 2013 proběhly úpravy prostor zahrad v obou jeslích, byly přikoupeny nové herní prvky. Zároveň bylo i nově zakoupeno vybavení do jednotlivých oddělení jeslí. Jednalo se o interaktivní vybavení vnitřní (interaktivní tabule a příslušný software, výukové programy pro děti, hry atd.) i venkovní (nové pískoviště, herní prvky).

Projekty realizované v roce 2013:

1)

Název projektu: Podpora rodičů při návratu na trh práce z rodičovské/mateřské dovolené. Domácí chůva pro děti ve 0-6 let.

Registrační číslo: CZ.2.17/2.1.00/35039

Název operačního programu: Operační program Praha - Adaptabilita

Prioritní osa OPPA: 17.2.1

Datum zahájení realizace: 1. ledna 2013

Datum ukončení realizace: 31. prosince 2014

Rozpočet projektu – podpora poskytovaná z OPPA: 5 349 478,72 Kč

Složení realizačního týmu:

- Manažer/ka projektu
- Hlavní koordinátor/ka/metodik chův
- Koordinátor/ka chův, 2 osoby
- Chůvy pro děti 0-6 let v domácnosti

Cíle projektu:

Hlavním cílem projektu je pomoci rodičům s dětmi předškolního věku (0-6 let) lépe sladit svůj rodinný život s návratem na trh práce, aniž by přitom museli mít obavy o zajištění péče o své děti. Jde nám především o podporu rodičů na rodičovské/mateřské dovolené, kteří svědomitě pečují o své děti, ale chtějí se zároveň postupně zapojit zpět do pracovního procesu. Tímto projektem zvyšujeme občanskou obslužnost hlavního města Praha prostřednictvím nabídky bezplatných služeb péče o děti ve věku 0-6 let. Pražským rodičům nabízíme nejen zvýšení kvantity a kvality domácího hlídání dětí,

ale zároveň i nabídkou zvyšování odbornosti zájemcům z řad samotných rodičů na rodičovské/mateřské dovolené dlouhodobě posílujeme řady profesionálních chův. Zvyšujeme tak možnosti uplatnění dalším rodičům, kteří služby námi kvalifikovaných chův využívají pro hladký návrat do zaměstnání v budoucnosti.

Dílčí cíle projektu:

1. SLUŽBA HLÍDÁNÍ DĚTÍ V RODINÁCH.

Poskytujeme 15 000 hodin domácího hlídání 150-ti rodičům na rodičovské/mateřské dovolené. Nabízíme tak významnému počtu rodičů způsob, jak skloubit svoje profesní uplatnění (případně profesní rozvoj formou navštěvování odborných kurzů před vlastním nástupem do zaměstnání) se svojí rolí v rodině. Rodiče tak získávají časovou flexibilitu a způsob jak řešit krizové momenty (jako například nemoc dítěte). Pomocí systému koordinátorů dochází k optimalizaci služby domácí hlídání – propojování rodin s chůvami, které zajišťují odbornou péči dětí v jejich domácím prostředí a podle potřeb rodičů, tak aby se mohli věnovat svému zaměstnání. Práce koordinátora zvyšuje kvalitu poskytovaných služeb, takže se rodiče mohou s čistým svědomím soustředit na nové pracovní povinnosti nebo na možnost rodiče nechat se zaměstnat, a v zaměstnání vydržet i přes případnou nemocnost dítěte.

2. VZDĚLÁVACÍ KURZ PRO RODIČE NA RODIČOVSKÉ/MATEŘSKÉ DOVOLENÉ.

Zájemcům z řad rodičů na rodičovské/mateřské dovolené nabízíme vzdělávací kurz s certifikátem. Cílovou skupinou jsou rodiče s minimální pracovní zkušeností před nástupem na rodičovskou/mateřskou dovolenou, kteří by se těžko uplatňovali na trhu práce. Zároveň však mají velkou touhu věnovat se hlídání dětí na vyšší úrovni, ale nemají proto potřebné základní vzdělání. Po úspěšném absolvování kurzu se této činnosti budou moci věnovat profesionálně. Cílem projektu je proškolit 20 nových chův z řad rodičů, kteří se posléze lépe uplatní na pracovním trhu. Pro potřeby vzdělávacího kurzu pro chůvy byla vytvořena metodika, která slouží ke vzdělávání nejen samotných účastníků kurzu, ale i širší veřejnosti v rámci tematických knihoven Zdravotnického zařízení, městských knihoven a poraden pro rodiče.

Oběma těmito způsoby umožňujeme opětovný vstup na trh práce osobám, které jsou běžných okolností znevýhodněny ať již z péče o dítě vyplývající časovou ne-flexibilitou nebo přerušením kariérního postupu a ztrátou několika let pracovních zkušeností.

2)

Název projektu: Firemní jesle (do čtyř let věku) pro zaměstnance MČ Praha 4

Registrační číslo: CZ.2.17/2.1.00/34319

Název operačního programu: Operační program Praha - Adaptabilita

Prioritní osa OPPA: 2 - Podpora vstupu na trh práce

Datum zahájení realizace: 1.5.2012

Datum ukončení realizace: 31.10.2014

Realizátor projektu: MĚSTSKÁ ČÁST PRAHA 4

Název partnera s finančním podílem na rozpočtu: Zdravotnické zařízení městské části P4

Rozpočet projektu – podpora poskytovaná z OPPA celkem: 5 989 761,44 Kč (z toho 3 436 963,00 Kč pro partnerskou organizaci ZZMČP4)

Složení realizačního týmu:

- Koordinátor - asistent projektu
- Manažer projektu
- Vedoucí dětská sestra
- Dětská sestra – 3 osoby
- Pomocný personál dětských sester
- Kuchařka
- Pradlena

Cíle projektu:

Hlavním cílem projektu je zlepšit a podpořit zaměstnatelnost pro zaměstnankyně a zaměstnance na rodičovské dovolené a usnadnit jejich účast na trhu práce, resp. návrat na trh práce. Projekt přispěje ke zvýšení udržitelné zaměstnanosti především žen a jejich udržitelného postupu v zaměstnání snížením segregace na trhu práce podle pohlaví a sladěním pracovního a soukromého života zvýšením dostupnosti služeb péče o děti.

Hlavního cíle projekt dosáhne prostřednictvím rozvoje různých forem péče o děti. Usnadní tak rodičům zapojit se do pracovního procesu v období během prvních čtyř let věku jejich dítěte.

Dílčí cíle projektu:

1. Zbudování firemních jeslí MČ P4 s kapacitou 20 míst v každém školním roce.
2. Podpořit návrat rodičů na trh práce, resp. setrvání na trhu práce pomocí nabídky firemních jeslí.
3. Pořádání seminářů o sladění pracovního rodinného života. Důvodem pro jejich realizaci je další vzdělávání zaměstnanců v rámci problematiky rovných příležitostí tak, aby maximálně využili potenciál vlastního zaměstnavatele, co se týče možnosti skloubení práce a rodinného života.

Tematicky se bude jednat o čtyři semináře zaměřených převážně na:

- Pracovně-právní minimum v oblasti mateřské a rodičovské dovolené a zaměstnávání
- Alternativní a flexibilní pracovní úvazky
- Rodinný time-management
- Rovné příležitosti žen a mužů - antidiskriminační zákon

Projekt přispívá k větším pracovním možnostem matek a otců, kteří se díky realizaci firemních jesliček, mohou vrátit na trh práce již po mateřské dovolené či v průběhu rodičovské dovolené.

V roce 2013 byly v rámci projektu realizovány tyto kroky:

- Zajištění provozu firemních jeslí každý všední den od 6:30 do 17:00 hodin.
- Uspořádání dvou seminářů o sladění pracovního rodinného života (témata: Pracovně-právní minimum v oblasti mateřské a rodičovské dovolené a zaměstnávání, Alternativní a flexibilní pracovní úvazky)

3)

Název projektu: Péče o děti jako mezigenerační most

Registrační číslo: CZ.1.04/5.1.01/77.00362

Rozpočet projektu – podpora poskytovaná z OPLZZ celkem: 4 776 779,08 Kč

V roce 2013 jsme uskutečnili 3 zahraniční studijní cesty. Navštívili jsme Velkou Británii, oblast v okolí Birminghamu a Birmingham samotný. Situace v tomto regionu je velice složitá, v některých částech je až 80% nezaměstnanost a péče o děti je zde velmi různorodá. Externím expertem pro Velkou Británii se stala Dana Zichová, zástupcem MČ Praha 4 byla Mgr. Zdena Nováková, ředitelka MŠ 4pastelky.

V Lublinu, v Polsku je situace velmi podobná v České republice. I zde jsme objevili mnoho zajímavých inspirací pro uplatnění v ČR. Externím expertem byl Nikola Křístek, zástupkyní MČ Praha 4 byla Mgr. Marie Seidlová, ředitelka MŠ Kukučínova a Tajovského.

V červnu jsme uskutečnili studijní cestu na Island. Zde se praxe v předškolních zařízeních i životní podmínky obyvatel velmi liší od České republiky. S obdivem jsme pozorovali vedení dětí k samostatnosti. Velmi rádi bychom přenesli do naší země situaci ohledně personálního zajištění, kdy se dětem věnuje dostatek dospělých osob, i mužů. Externím expertem byla MUDr. Renata Červenková, dětská lékařka a zástupcem MČ Praha 4 Bc. Jan Schneider, ředitel Zdravotnického zařízení MČ Praha 4.

V roce 2013 jsme také zorganizovali první diseminační seminář a v září potom zahajovací konferenci k projektu s názvem Raná péče a vzdělávání v ČR. V prosinci se uskutečnily 2 kulaté stoly za účasti zahraničních partnerů s tématy: Struktura pedagogického a pomocného personálu v předškolních zařízeních a Celoživotní vzdělávání pracovníků v předškolní péči.

Počet dětí v jeslích

středisko	měsíc	počet dětí		platba		počet dětí	platba		slevy	jesle dětí		firemní jesle		děti		Kč celkem
		děti	4 000,-	počet dětí	10 000,-		celkem	celkem		celkem	celkem	celkem	celkem			
102 Kotorská	1	49	196 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	49	0	49	0	49	196 000,0	
	2	47	188 000,0	1,0	10 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	48	0	48	0	48	198 000,0	
	3	50	200 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50	0	50	0	50	200 000,0	
	4	55	220 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	55	0	55	0	55	220 000,0	
	5	55	220 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	55	0	55	0	55	220 000,0	
	6	54	216 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	54	0	54	0	54	216 000,0	
	7	39	156 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	39	0	39	0	39	156 000,0	
	8	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	
	9	37	148 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	37	0	37	0	37	148 000,0	
	10	39	156 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	39	0	39	0	39	156 000,0	
	11	44	176 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	44	0	44	0	44	176 000,0	
	12	45	180 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	45	0	45	0	45	180 000,0	
Celkem		514	2 056 000,0	1,0	10 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	515	0	515	0	515	2 066 000,0	
103 Rabasova	1	49	196 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	49	18	67	18	67	196 000,0	
	2	55	220 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	55	15	70	15	70	220 000,0	
	3	60	240 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	60	20	80	20	80	240 000,0	
	4	54	216 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	54	21	75	21	75	216 000,0	
	5	58	232 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	58	20	78	20	78	232 000,0	
	6	52	208 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	52	18	70	18	70	208 000,0	
	7	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	
	8	31	124 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	31	17	48	17	48	124 000,0	
	9	37	148 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	37	19	56	19	56	148 000,0	
	10	45	180 000,0	0,0	0,0	0,0	-2 300,0	0,0	-2 300,0	45	19	64	19	64	177 700,0	

	11	43	172 000,0	0,0	0,0	-1 900,0	43	21	64	170 100,0
	12	39	156 000,0	0,0	0,0	-400,0	39	22	61	155 600,0
Celkem		523	2 092 000,0			-4 600,0	523	210	733	2 087 400,0
Celkem jesle									1248	4 153 400,0
Hlídací služba 80,- / hod	1									6 640,00
Hlídací služba 80,- / hod	2									13 440,00
Hl.sl 80,- / hod Rabasova	2									1 980,00
Hlídací služba 80,- / hod	3									9 360,00
Hlídací služba 80,- / hod	4									13 600,00
Hl.sl 80,- / hod Rabasova	4									1 280,00
Hlídací služba 80,- / hod	5									4 160,00
Hl.sl 80,- / hod Rabasova	5									2 240,00
Hlídací služba 80,- / hod	6									4 720,00
Hl.sl 80,- / hod Rabasova	6									1 200,00
Hlídací služba 80,- / hod	7									1 200,00
Hlídací služba 80,- / hod	8									0,00
Hlídací služba 80,- / hod	9									10 720,00
Hl.sl 80,- / hod Rabasova	9									1 680,00
Hlídací služba 80,- / hod	10									16 320,00
Hlídací služba 80,- / hod	11									11 920,00
Hlídací služba 80,- / hod	12									4 940,00
Celkem hlídací služba										105 400,00
Celkem 1-12/2013									1248	4 258 800,00